

Số: **767** /QĐ-ĐHTCM

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày **24** tháng **3** năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định về chế độ làm việc
đối với giảng viên Trường Đại học Tài chính - Marketing**

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC TÀI CHÍNH - MARKETING

Căn cứ Nghị định số 99/2019/NĐ-CP ngày 30/12/2019 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học;

Căn cứ Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 40/2020/TT-BGDĐT ngày 26/10/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, bổ nhiệm và xếp lương đối với viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục đại học công lập;

Căn cứ Thông tư số 20/2020/TT-BGDĐT ngày 27/7/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định chế độ làm việc đối với giảng viên cơ sở giáo dục đại học;

Căn cứ Thông tư số 08/2016/TT-BGDĐT ngày 28/3/2016 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định chế độ giảm định mức giờ dạy cho giáo viên, giảng viên làm công tác đoàn không chuyên trách trong các cơ sở giáo dục công lập thuộc hệ thống giáo dục quốc dân;

Căn cứ Nghị quyết số 13/NQ-ĐHTCM-HĐT ngày 28/9/2021 của Hội đồng trường về việc ban hành Quy chế Tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Tài chính - Marketing;

Căn cứ Quyết định số 647/QĐ-ĐHTCM ngày 09/4/2021 của Hiệu trưởng Trường Đại học Tài chính - Marketing Quy định về chế độ làm việc đối với giảng viên Trường Đại học Tài chính - Marketing;

Theo đề nghị của Trưởng các Phòng: Tổ chức - Hành chính, Quản lý đào tạo, Quản lý khoa học.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Bãi bỏ các quy định sau đây của Quy định về chế độ làm việc đối với giảng viên Trường Đại học Tài chính - Marketing ban hành kèm theo Quyết định số 647/QĐ-ĐHTCM ngày 09/4/2021 của Hiệu trưởng:

1. Quy định về “Giảng viên đi thực tế tại doanh nghiệp hoặc cơ quan chuyên môn” từ Điều 22 đến Điều 26, mục 2 Chương 3;

2. Quy định tại mục 1.4, Phụ lục Hệ số quy đổi giờ chuẩn giảng dạy: “Giảng viên đi thực tế tại doanh nghiệp hoặc cơ quan chuyên môn: 01 ngày làm việc được

tính 9,0 giờ chuẩn”.

Điều 2. Sửa đổi khoản 5 Điều 10 như sau:

“5. Tham gia nghiên cứu; tham quan, học tập kinh nghiệm tại doanh nghiệp hoặc cơ quan chuyên môn để nâng cao kiến thức, kỹ năng chuyên môn, nghề nghiệp, xử lý tình huống trong công việc theo các hình thức phù hợp”.

Điều 3. Bổ sung các quy định về chế độ tập sự đối với giảng viên Trường Đại học Tài chính - Marketing như sau:

“MỤC 3 TẬP SỰ

Điều 12. Chế độ tập sự

1. Người được tuyển dụng vào chức danh giảng viên phải thực hiện chế độ tập sự để làm quen với môi trường công tác, tập làm những công việc của vị trí việc làm được tuyển dụng.

2. Thời gian tập sự là 12 tháng. Trong đó:

a) Thời gian nghỉ sinh con theo chế độ bảo hiểm xã hội, thời gian nghỉ ốm đau từ 14 ngày trở lên, thời gian nghỉ không hưởng lương, thời gian bị tạm giam, tạm giữ, tạm đình chỉ công tác theo quy định của pháp luật không được tính vào thời gian tập sự.

b) Trường hợp giảng viên tập sự nghỉ ốm đau hoặc có lý do chính đáng dưới 14 ngày mà được Nhà trường đồng ý thì thời gian này được tính vào thời gian tập sự.

3. Nội dung tập sự:

a) Nắm vững quy định của pháp luật viên chức về quyền, nghĩa vụ của viên chức, những việc viên chức không được làm; nắm vững cơ cấu tổ chức, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Nhà trường; nội quy, quy chế làm việc của đơn vị; chức trách, nhiệm vụ và yêu cầu của vị trí việc làm được tuyển dụng;

b) Trau dồi kiến thức và rèn luyện năng lực, kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí giảng viên;

c) Tập giải quyết, thực hiện các công việc của giảng viên.

4. Không thực hiện chế độ tập sự đối với các trường hợp đã có thời gian công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc theo đúng quy định của Luật Bảo hiểm xã hội, được bố trí làm việc theo đúng ngành, nghề đào tạo hoặc theo đúng chuyên môn nghiệp vụ trước đây đã đảm nhiệm mà thời gian công tác có đóng bảo hiểm xã hội (nếu đứt quãng thì được cộng dồn) bằng hoặc lớn hơn thời gian tập sự quy định tại khoản 2 Điều này.

5. Không bố trí, phân công công tác đối với giảng viên đang trong thời gian thực hiện chế độ tập sự sang vị trí việc làm khác vị trí được tuyển dụng ở trong cùng đơn vị sự nghiệp công lập hoặc sang đơn vị sự nghiệp công lập khác.

Điều 13. Hướng dẫn tập sự

1. Nhà trường có trách nhiệm hướng dẫn giảng viên tập sự nắm vững và tập làm những công việc theo yêu cầu nội dung tập sự.

2. Chậm nhất sau 05 ngày làm việc kể từ ngày giảng viên tập sự đến nhận việc, Nhà trường phải ra quyết định bằng văn bản cử viên chức giữ chức danh nghề nghiệp bằng hoặc cao hơn, có năng lực, kinh nghiệm về chuyên môn, nghiệp vụ để hướng dẫn giảng viên tập sự.

Điều 14. Chế độ, chính sách đối với giảng viên tập sự và người hướng dẫn tập sự:

1. Trong thời gian tập sự, giảng viên tập sự được hưởng 85% mức lương bậc 1 của chức danh nghề nghiệp tuyển dụng. Trường hợp giảng viên tập sự có trình độ thạc sĩ phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm tuyển dụng thì người tập sự được hưởng 85% mức lương bậc 2 chức danh nghề nghiệp tuyển dụng; trường hợp giảng viên tập sự có trình độ tiến sĩ phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm tuyển dụng thì giảng viên tập sự được hưởng 85% mức lương bậc 3 của chức danh nghề nghiệp tuyển dụng. Các khoản phụ cấp được hưởng theo quy định của pháp luật.

2. Giảng viên tập sự được hưởng 100% mức lương và phụ cấp của chức danh nghề nghiệp tương ứng với trình độ đào tạo quy định tại khoản 1 Điều này trong các trường hợp sau:

- a) Làm việc vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn;
- b) Làm việc trong các ngành, nghề độc hại, nguy hiểm;

c) Hoàn thành nghĩa vụ quân sự; nghĩa vụ tham gia công an nhân dân; sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyển ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, đội viên thanh niên xung phong, đội viên trí thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi từ đủ 24 tháng trở lên đã hoàn thành nhiệm vụ.

3. Thời gian tập sự không được tính vào thời gian xét nâng bậc lương.

4. Người hướng dẫn tập sự được hưởng hệ số phụ cấp trách nhiệm bằng 0,3 mức lương cơ sở trong thời gian hướng dẫn tập sự.

5. Trong thời gian tập sự, người hướng dẫn tập sự và người tập sự còn được hưởng các chế độ tiên thưởng và phúc lợi khác (nếu có) theo quy định của Nhà nước và quy định của Nhà trường.

Điều 15. Bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp viên chức đối với giảng viên tập sự sau khi hết thời gian tập sự:

1. Khi hết thời gian tập sự, giảng viên tập sự phải báo cáo kết quả tập sự bằng văn bản theo các nội dung quy định tại khoản 3 Điều 12 Quy định này; người hướng dẫn tập sự có trách nhiệm nhận xét, đánh giá kết quả tập sự đối với giảng viên tập sự bằng văn bản và gửi về Nhà trường.

2. Chậm nhất 05 ngày làm việc kể từ ngày nhận được báo cáo của giảng viên tập sự và nhận xét, đánh giá của người hướng dẫn tập sự, người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập đánh giá phẩm chất chính trị, đạo đức và kết quả công việc của giảng viên tập sự. Trường hợp giảng viên tập sự đạt yêu cầu, Hiệu trưởng nhà trường quyết định theo thẩm quyền hoặc có văn bản đề nghị cơ quan có thẩm quyền quản lý quyết định bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương cho giảng viên được tuyển dụng.

Điều 16. Chấm dứt hợp đồng làm việc đối với giảng viên tập sự:

1. Giảng viên tập sự bị chấm dứt hợp đồng làm việc và hủy bỏ quyết định tuyển dụng khi không đạt yêu cầu sau thời gian tập sự hoặc có hành vi vi phạm đến mức phải xem xét xử lý kỷ luật theo quy định của pháp luật.

2. Nhà trường chấm dứt hợp đồng làm việc và báo cáo cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức hủy bỏ quyết định tuyển dụng đối với các trường hợp quy định tại khoản 1 Điều này.

3. Giảng viên tập sự bị chấm dứt hợp đồng làm việc được Nhà trường trợ cấp 01 tháng lương, phụ cấp hiện hưởng và tiền tàu xe về nơi cư trú.”

Điều 4. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký. Trưởng các đơn vị thuộc Trường và toàn thể giảng viên chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy, Hội đồng trường;
- Ban Giám hiệu;
- Như Điều 4;
- Lưu: VT, TCHC ✓



PGS. TS. Phạm Tiến Đạt